

Datenschutzhinweise für das Bewerbungsverfahren und Hinweise zur geschlechtsspezifischen Anrede

Bitte lesen Sie die vorliegenden Bestimmungen sorgfältig durch.

Linklaters LLP (nachfolgend „Linklaters“) nimmt den Datenschutz sehr ernst und richtet sich bei der Verarbeitung personenbezogener Daten nach den Vorgaben datenschutzrechtlicher Gesetze, insbesondere der EU-Datenschutzgrundverordnung (DSGVO). Die vorliegenden Bestimmungen bilden die Grundlage für die Verarbeitung der personenbezogenen Daten und Angaben, die Linklaters von Ihnen und/oder über von Ihnen beauftragte Dritte (z. B. Personalagenturen) erfasst oder die Sie und/oder von Ihnen beauftragte Dritte an Linklaters übermitteln, zu Personalgewinnungs- und Beschäftigungszwecken.

Linklaters verwendet die der Sozietät übermittelten und/oder über das Online-Bewerberportal erfassten Daten zur Prüfung und Verwaltung von Bewerbungen sowie zu statistischen Zwecken (z. B. zur Sicherstellung von Chancengleichheit).

Auf unserer Website werden außerdem gemäß den Cookie-Bestimmungen von Linklaters Cookies verwendet. Unsere Cookie-Bestimmungen können Sie unter <https://linklaters.de/datenschutz.html> einsehen. Sie können die Verwendung von Cookies ablehnen, jedoch stehen Ihnen in diesem Fall einige Funktionen der Website und des Online-Bewerberportals ggf. nicht zur Verfügung.

VERANTWORTLICHER

Linklaters LLP
One Silk Street
London EC2Y 8HQ
Vereinigtes Königreich

Linklaters LLP ist eine in England und Wales unter OC326345 registrierte Limited Liability Partnership, die als Anwaltskanzlei durch die Solicitors Regulation Authority zugelassen ist und deren Bestimmungen unterliegt.

DATENSCHUTZBEAUFTRAGTER

Maximilian Hartung
eDSB – Datenschutzbeauftragter | Certified Dataprotection | Datasecurity Auditor
SECUWING GmbH & Co. KG | Datenschutz Agentur
Frauentorstraße 9
86152 Augsburg | Germany
T +49 (0) 821 90786458
F +49 (0) 821 90786459
eMail: epost@datenschutz-agentur.de

ERFASSTE UND VERARBEITETE DATEN

Über das Online-Bewerberportal erfasst und verarbeitet Linklaters Folgendes:

- Daten, die Sie (und/oder von Ihnen beauftragte Dritte) durch das Ausfüllen von Bewerbungsformularen und Eingabefeldern auf unserer Webseite und in unserem Portal übermitteln, einschließlich der bei der Registrierung übermittelten Daten,

- Daten, die Sie (und/oder von Ihnen beauftragte Dritte) im Portal hochladen, einschließlich des Lebenslaufs und anderer Dokumente, und
- im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Ihnen (und/oder von Ihnen beauftragten Dritten) übermittelte Daten sowie im Rahmen des Bewerbungsprozesses von Dritten erhaltene Informationen über Sie (z. B. Informationen und Feedback aus Vorstellungsgesprächen, Tests und Assessment-Centern sowie aus sonstigen beschäftigungsbezogenen Verwaltungsvorgängen).

VERWENDUNG IHRER DATEN

Linklaters verwendet die von Ihnen übermittelten Daten

- zur Bearbeitung und Verwaltung Ihrer Bewerbung bei Linklaters,
- um Ihnen die Verwendung bestimmter Funktionen unserer Webseite sowie die Nutzung des Online-Bewerberportals zu ermöglichen und
- im Falle einer erfolgreichen Bewerbung zur Erfüllung unserer Verpflichtungen aus den mit Ihnen geschlossenen Verträgen sowie zur Durchführung des Anstellungsverhältnisses.

Das Online-Bewerberportal von Linklaters ist Eigentum des Drittanbieters IBM (BrassRing) bzw. Workday und wird auch von diesen gehostet. Die Daten werden im Rahmen der Erbringung der Dienstleistung dieses Drittanbieters gegenüber Linklaters ggf. auch von diesem Drittanbieter und seinen Mitarbeitern verarbeitet (hierzu finden Sie im Folgenden weitere Informationen).

Ihre Daten werden ausschließlich von den zuständigen Abteilungen und Mitarbeitern und nur soweit verwendet, wie dies zu den oben aufgeführten Zwecken erforderlich ist.

SPEICHERUNG IHRER DATEN

Linklaters ist eine globale Sozietät mit Büros und Niederlassungen in vielen verschiedenen Ländern. Aufgrund dessen ist es u. U. erforderlich, zu Ihrer Person erfasste Daten an Büros, Niederlassungen und andere Unternehmen weiterzugeben, die unter dem Namen Linklaters tätig sind oder deren Name Linklaters enthält (Linklaters). Weitere Informationen zur Verwendung und Weitergabe Ihrer Daten finden Sie in unseren globalen Datenschutzstandards (*Data Protection Standards*).

Die Daten können an Orte außerhalb des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) – einschließlich Länder, in denen ggf. andere Rechtsvorschriften zum Schutz der Privatsphäre und zum Datenschutz gelten – übertragen und dort gespeichert werden. Eine Übertragung an ein Drittland erfolgt gemäß der besonderen Voraussetzungen der Art. 44 ff. DSGVO. Soweit eine Datenübermittlung in einem Land stattfindet, das nicht über ein anerkannt hohes Datenschutzniveau wie das der Europäischen Union verfügt, stellt Linklaters durch vertragliche Regelungen und anerkannte Instrumente einen angemessenen Schutz her.

Die Daten werden ggf. durch unseren Drittanbieter auch außerhalb des EWR und seinen außerhalb des EWR tätigen Mitarbeitern verarbeitet, um z. B. im Auftrag von Linklaters Hosting- und Supportdienstleistungen (einschließlich des Zurücksetzens von Passwörtern) für das Online-Bewerberportal zu erbringen.

Bei der Registrierung für die Bewerbung auf eine ausgeschriebene Stelle werden Sie dazu aufgefordert, einen Benutzernamen und ein Passwort festzulegen. Für die Sicherheit und ordnungsgemäße Verwendung Ihrer Zugangsdaten sind ausschließlich Sie verantwortlich; wir empfehlen, diese Daten jederzeit vertraulich zu behandeln und das Passwort regelmäßig zu ändern.

Sollten Sie Ihre Zugangsdaten vergessen, werden diese durch unseren Drittanbieter IBM / Workday zurückgesetzt. Linklaters hat geeignete Maßnahmen getroffen, um sicherzustellen, dass Ihre Daten sicher und nach Maßgabe der globalen Datenschutzstandards der Sozietät verarbeitet werden.

Sie bestätigen und erklären sich damit einverstanden, dass Sie Linklaters durch die Nutzung des Online-Bewerberportals und die Eingabe Ihrer personenbezogenen Daten und Angaben gestatten, diese Daten und Angaben zu den oben aufgeführten Zwecken zu erfassen und zu verarbeiten.

WEITERGABE IHRER DATEN

Mit Ausnahme der Weitergabe innerhalb von Linklaters wie vorstehend erläutert, der Weitergabe an IBM / Workday und der Weitergabe an Dritte, die ggf. in unserem Auftrag Daten verarbeiten, erfolgt eine Weitergabe Ihrer Daten an sonstige Dritte nur, falls

- Linklaters hierfür Ihre Genehmigung erhalten hat,
- Linklaters gesetzlich oder aus aufsichtsrechtlichen Gründen dazu verpflichtet ist,
- dies zur Untersuchung eines möglichen oder tatsächlichen Verstoßes gegen Bestimmungen von Linklaters erforderlich ist,
- dies nach Erachten von Linklaters zur Wahrung oder Verteidigung der Rechte und Interessen der Sozietät erforderlich ist,
- dies für die Zwecke von bzw. im Zusammenhang mit Gerichtsverfahren oder zur Verteidigung von Rechtsansprüchen erforderlich ist oder
- dies zur Vereitelung oder Aufdeckung von Straftaten erforderlich ist.

Eine Weitergabe Ihrer Daten erfolgt an den Cloud-Service-Provider für die Portale IBM BrassRing und Workday.

RELEVANTE INFORMATIONEN UND IHRE RECHTE

Nachdem Sie Ihre Bewerbung eingereicht haben, speichert Linklaters Ihre Daten bis zum Abschluss des Bewerbungsprozesses, sofern Sie nicht Ihre Bewerbung zurückziehen und uns auffordern, Ihre Daten zu löschen. Wir verarbeiten Ihre Bewerberdaten (siehe Kapitel „Erfasste und verarbeitete Daten“) zur Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses oder nach Begründung des Beschäftigungsverhältnisses für dessen Durchführung. Als Rechtsgrundlage dient insofern § 26 Abs. 1 Satz 1 Alt. 1 Bundesdatenschutzgesetz in Verbindung mit Art. 6 Abs. 1 lit. b DSGVO. Die Dauer der Speicherung Ihrer Daten beträgt im Falle einer Ablehnung Ihrer Bewerbung maximal sechs Monate. In dieser Zeit kommt Linklaters ein berechtigtes Interesse zur Verteidigung von etwaigen Rechtsansprüchen zu, Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO.

Linklaters erhält als international tätige Anwaltssozietät eine Vielzahl von Bewerbungen. Zum Zwecke der Vermeidung von mehrfachen Bewerbungen und der Reduzierung von Verwaltungs- und Transaktionskosten insbesondere unserer Personalabteilung, speichert Linklaters von abgelehnten Bewerbern einen zur Identifikation von Bewerbern notwendigen Datensatz, bestehend aus Vor- und Nachnamen sowie die Ablehnungsgründe. Die Rechtsgrundlage dieser Verarbeitung liegt im berechtigten Interesse von Linklaters gemäß Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO. Die Speicherdauer beträgt maximal zwei Jahre.

Liegt eine Einwilligung bezüglich der Speicherung Ihrer Daten für zukünftige freie Stellen bei Linklaters bzw. zur Aufnahme in unseren Bewerberpool vor, beträgt die Dauer der Speicherung maximal ein Jahr. Die Abgabe der Einwilligungserklärung ist freiwillig und kann ohne Angabe von Gründen widerrufen werden. Im Falle eines Widerrufs werden Ihre Daten unverzüglich gelöscht. Möchten Sie von Ihrem Widerrufs- oder Widerspruchsrecht Gebrauch machen, genügt eine E-Mail an recruitment.germany@linklaters.com.

Sie haben ein Recht auf Auskunft über Ihre personenbezogenen Daten (Art. 15 DSGVO) sowie auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO), Löschung (Art. 17 DSGVO) oder Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 DSGVO). Des Weiteren haben Sie ein Widerspruchsrecht (Art. 21 DSGVO) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 DSGVO) und Beschwerde bei der Aufsichtsbehörde (Art. 77 DSGVO).

Statistische Daten werden nicht gelöscht, ihre Speicherung erfolgt jedoch anonym.

Bitte beachten Sie, dass die vorliegenden Bestimmungen sich von Zeit zu Zeit ändern können und jegliche Änderungen hier angezeigt werden.

Bitte lesen Sie die vorliegenden Bestimmungen vor der Nutzung unseres Portals und der Eingabe Ihrer Daten vollständig durch.

Sollten Sie Fragen zu den vorliegenden Datenschutzbestimmungen, zur Nutzung Ihrer Daten durch Linklaters oder zu den sonstigen in Bezug genommenen Bestimmungen haben, wenden Sie sich bitte unter data.protection@linklaters.com oder unter (+44) 20 7456 2000 an den *Head of Law and Compliance* der Sozietät.

Hinweise zur geschlechtsspezifischen Anrede im Bewerbungsverfahren

Während des Bewerbungsprozesses werden Sie zu verschiedenen Gelegenheiten persönlich in unterschiedlicher Form angesprochen. Die Anrede erfolgt dabei aufgrund Ihrer Angaben und ggf. einer Zuordnung Ihres Vornamens zu einem Geschlecht aufgrund statistischer Wahrscheinlichkeiten. Dies bedeutet nicht, dass männliche oder weibliche Bewerberinnen und Bewerber bevorzugt werden. Im Bewerbungsverfahren besteht vielmehr Chancengleichheit für Bewerber jederlei Geschlechts (d.h. männlich, weiblich und divers). Sollten Sie eine andere Anrede als die von uns ausgewählte wünschen, so bitten wir um entsprechende Mitteilung; wir werden das dann selbstverständlich entsprechend umsetzen.